

โครงการจริยธรรม และ แนวทางในการดำเนินงานของ “ชมรม STRONG LANSAKA”

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขมาตรการ ๓ ป. ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้าง เครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นยังคงครอบคลุมดัชนีการ ประเมิน ๕ ด้านประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กรคุณธรรม พร้อมได้จัดตั้ง ชมรม STRONG LANSAKA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนราชการ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจน บูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม พร้อมให้ พันธะสัญญาคือ “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วย โมเดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จำนวน ๔๕ คน ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการพนักงานในส่วน ราชการ และภาคีเครือข่าย

ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นฉบับ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มี คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นสังคม และสิ่งแวดล้อมให้ความรู้รอบคอบ ระมัดระวังโดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

วินัย มีระเบียบจรรยาบรรณ ปฏิบัติตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกากฎขององค์กร และสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมไม่สนับสนุนไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา รู้จักให้ และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูตาต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คน จนเป็นนิสัย

โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ พอเพียง มีน้ำใจ
๒. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส
๓. คัดหาคนดี รับรางวัล เพื่อยกย่องเชิดชู

ทั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาจะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา เป็นองค์กร คุณธรรมภาครัฐที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมาย สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่ บุคลากรและประชาชน ร่วมกันปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

งบประมาณ

ใช้งบประมาณในการจัดทำป้ายไว้นิลโคตรคุณธรรม ฯ จำนวน ๕,๐๐๐บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่าง จริงจัง

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้าน
การทุจริตในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ



(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สาธารณสุขอำเภอลานสกา